



GAY-LUSSAC  
GESTION

RAPPORT  
RSE

Semestre 1 -  
2021



# Table des matières

Préface.....	2
Nos valeurs.....	2
Nos engagements.....	3
Une démarche RSE.....	3
Un Objectif d'Investissement Socialement Responsable .....	3
Nos initiatives responsables et sociales.....	4
Initiatives Environnementales .....	4
Initiatives Sociales .....	5
Initiatives Sociétales .....	5
Etat des lieux RSE .....	6
Environnemental.....	6
Social .....	7
Gouvernance .....	8
Sociétal .....	9
Ambitions et objectifs à terme.....	10
Objectifs Environnementaux.....	10
Objectifs Sociaux.....	10
Avertissement .....	11

## Préface

*« La force de l'indépendance nourrit notre engagement collectif et responsable. Elle encourage notre agilité au service d'un accompagnement toujours plus personnalisé. Elle facilite l'application d'un code de conduite exigeant et sûr. Nous sommes plus que jamais attachés à nous inscrire dans le temps long. Car vous et nous, dans la relation de confiance étroite qui nous unit, savons que la seule valeur qui compte est la valeur du temps. »*

**Emmanuel LAUSSINOTTE**  
Président de Gay-Lussac Gestion

## Nos valeurs



### Excellence

Une expertise reconnue qui assure un équilibre solide entre la qualité de la gestion et la maîtrise des risques. Une équipe basée sur la confiance et un management à l'écoute permettent de travailler dans la même direction et d'évoluer ensemble.



### Transparence

Valeur indispensable pour notre société, nous informons nos clients régulièrement des décisions prises lors de nos différents Comités. Nous adressons nos rapports de gestion mensuels et les rapports personnalisés sur demande dans les meilleurs délais.



### Performance

Notre processus de gestion permet de s'adapter aux nouvelles exigences des marchés et assurer une valeur ajoutée à long terme.

Nous gérons l'épargne et les investissements financiers de clients particuliers, de family office, de gérants indépendants et d'investisseurs institutionnels. Une clientèle large, mais que nous abordons avec la même philosophie. Nos équipes accordent en effet une place prépondérante au dialogue, à l'écoute et à la recherche de solutions dédiées.

Nous mettons en œuvre une allocation d'actifs centrée sur la gestion du risque, afin de procurer à nos clients une récurrence de leur rendement, quels que soient les environnements de marché. Notre gestion active, en architecture ouverte, résulte d'une méthodologie rigoureuse et nous permet d'obtenir des couples rendement/risque solides.

À nos scénarios macroéconomiques, élaborés sous la direction d'un comité présidé par l'économiste Jean-Pierre Petit, se conjuguent analyse quantitative et filtres qualitatifs.

A fin Juin 2020, nous gérons plus d'1 milliard et demi d'euros d'actifs et pouvons compter sur la fidélité de nos investisseurs, que nous accompagnons au plus près de leurs besoins.

# Nos engagements

## UNE DEMARCHE RSE

En tant que société de gestion d'actifs, nous sommes attachés à garantir à nos clients expertise et performance, valeurs ancrées au cœur de notre philosophie d'investissement. Nous sommes convaincus que notre responsabilité en tant que gestion peut se conjuguer avec les valeurs et convictions de nos clients mais également des nôtres.

Au sein même de notre société nous sommes attachés à recentrer l'activité sur l'humain et le social. Promouvoir des valeurs d'égalité, d'inclusion et de diversité au sein de notre entreprise est pour nous essentiel.

Nous offrons à nos collaborateurs (dont l'organisation personnelle le nécessite) de la flexibilité dans l'organisation de leur travail via divers moyens : télétravail, aménagement d'horaires ou temps partiel, sans que cela n'ait d'impact dans leur carrière. Nous mettons en valeur l'expertise et les compétences de chaque collaborateur, quelle que soit la fonction occupée : gestion, support, contrôle ou encore management.

Par ailleurs, toute notre équipe, attachée aux problématiques actuelles vis-à-vis du climat et de la préservation de la biodiversité, se mobilise au sein de l'entreprise afin de trier au maximum ses déchets, optimiser sa consommation d'eau et de ressources énergétiques et de venir le plus souvent possible au bureau grâce à des moyens de transports alternatifs à la voiture.

Notre activité d'asset management étant tertiaire, nos émissions proviennent essentiellement de notre utilisation des outils hardware et software. De cette manière nous sommes attentifs à l'efficacité énergétique de ceux-ci.

De cette manière, les données de Gay-Lussac Gestion sont logées dans le data center strasbourgeois d'OVH, présentant des caractéristiques d'éco-efficacité avec un PUE faible de 1,10 (en moyenne, les data centers Français ont un PUE de 2,5, c'est-à-dire que pour 1 Watt consommé par l'information, le data center a besoin d'en utiliser 2.5 Watt).

## UN OBJECTIF D'INVESTISSEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE

Parce que la principale valeur qui compte est celle de la transmission, notre société de gestion est pleinement consciente de son devoir de responsabilité et de conseil auprès de ses investisseurs.

Parce que nous sommes convaincus qu'il est possible de conjuguer ses objectifs d'investissement responsables avec ses valeurs et convictions personnelles, Gay-Lussac Gestion participe à plusieurs initiatives liées à l'Investissement Socialement Responsable (Principles for Responsible Investment (PRI), Forum pour l'Investissement Responsable etc.) et a développé une méthodologie d'analyse extra-financière complète afin de prendre en compte les risques en matière de durabilité et de développer la transparence de notre impact.

Gay-Lussac Gestion considère l'investissement durable comme un ensemble de progrès à faire, de résolutions à prendre et de défis à relever pour répondre aux enjeux actuels et à venir.

Nous sommes persuadés que performances financières et extra-financières peuvent aller de pair : c'est ce que nous démontrons chaque jour par notre approche de l'investissement responsable conjuguant exclusions sectorielles, suivi de controverses et prise en compte des critères extra-financiers (ESG+, soit Environnemental, Social, de Gouvernance et Sociétaux).

L'ensemble de notre approche de l'investissement responsable est disponible en détail dans notre [Politique ESG](#).

## Nos initiatives responsables et sociales

### INITIATIVES ENVIRONNEMENTALES

Gay-Lussac Gestion s'est engagée dans une démarche de réduction de sa consommation d'énergie et de limitation au maximum du support papier. Pour ce faire, nous encourageons la dématérialisation des documents, les conférences téléphoniques ainsi que la réduction de l'utilisation de plastique à usage unique dans la mesure du possible. La mise à disposition d'une fontaine à eau ainsi que d'une gourde réutilisable auprès de nos collaborateurs a considérablement réduit notre consommation de bouteilles d'eau à usage unique.



Gay-Lussac Gestion recycle ses déchets, dans une logique de tri sélectif et d'optimisation des ressources utilisées. Gay-Lussac Gestion est fière de participer à la démarche des Joyeux Recycleurs qui offre une seconde vie aux déchets collectés dans nos bureaux.

Depuis l'installation des boxes de collecte en septembre 2018, c'est 2 023 kg de déchets qui ont été collectés, recyclés et transformés grâce à ce dispositif.



## INITIATIVES SOCIALES

Au cours du mois de Mars 2021, nous avons soutenu l'institut Curie dans la recherche contre le Cancer en participant à « La Course de la Jonquille Contre le Cancer ». Pour chaque kilomètre parcouru, un don de 1€ fut reversé à l'Institut Curie.

Etant une société d'une vingtaine de collaborateurs, Gay-Lussac Gestion est fier d'avoir parcouru 294km durant cette course et d'avoir reversé cette somme en plus des frais d'inscription à l'Institut Curie.

L'Institut Curie est pionnier dans le domaine de l'intelligence artificielle qui est amenée à transformer en profondeur les pratiques en cancérologie : aide au diagnostic, aide à la décision thérapeutique, suivi évolutif du patient, etc.

## INITIATIVES SOCIETALES

Nous avons apporté notre soutien dans la relance économique française en obtenant le label « Relance » pour plusieurs de nos fonds d'investissement. Le label Relance vient reconnaître les fonds s'engageant à mobiliser des ressources nouvelles pour soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des entreprises françaises (PME & ETI) cotés ou non. Les fonds labellisés doivent en outre respecter un ensemble de critères ESG incluant notamment l'interdiction du financement d'activités charbonnées et le suivi d'une note ou d'un indicateur ESG.

Nos fonds ayant obtenu le Label « Relance » sont :

- 🏆 **Gay-Lussac Microcaps** (le 02/11/2020)
- 🏆 **Gay-Lussac Smallcaps** (le 17/11/2020)
- 🏆 **Raymond James Funds Smicrocaps** (le 10/05/2021)

Les fonds labellisés doivent respecter un ensemble d'exigences ESG parmi lesquelles :



# Etat des lieux RSE

## Environnemental

Les impacts environnementaux les plus significatifs de Gay-Lussac Gestion sont indirects et sont liés aux activités que nous finançons au travers de nos investissements. Parce que le cœur de notre métier réside dans une démarche de stock-picking, nous nous efforçons de mieux comprendre, évaluer et maîtriser les risques, opportunités et impacts qui en découlent. Pour autant, conscients de notre devoir d'exemplarité, nous cherchons également à maîtriser nos impacts environnementaux directs. Les principaux postes d'impacts environnementaux directs sont les trajets domicile-travail, déplacements professionnels, consommations de nos locaux et déchets qui y sont générés.

En somme, tous ces enjeux environnementaux sont pleinement intégrés à notre démarche d'investisseur responsable.

### Une empreinte carbone faible

**Scope 1 = 0 tCO<sub>2</sub>**

**Scope 2 = 0.02 tCO<sub>2</sub>**

**3403,90 kg de CO<sub>2</sub> économisé**  
sur 6 mois soit **3.404tCO<sub>2</sub>**.

Utilisation des datas centers  
efficient OVH ayant un faible  
PUE (1.09)

### Un mix énergétique décarboné

Sur les 6 derniers mois, Gay-Lussac  
Gestion a consommé 14 990 kWh.

100% de notre mix énergétique est  
composé d'électricité, fournie par  
EDF (87.7% nucléaire, 7.1%  
renouvelables (dont 5.6%  
hydraulique), 0.6% charbon, 3.5%  
gaz, 1.1% de fioul).

Cela représente **97,4 % d'énergies  
décarbonées** (source :

[https://www.edf.fr/groupe-  
edf/produire-une-energie-  
respectueuse-du-climat](https://www.edf.fr/groupe-edf/produire-une-energie-respectueuse-du-climat))

### Une consommation d'eau maîtrisée

**113.65m<sup>3</sup> d'eau consommé** au  
30/06/2021 sur une période  
biannuelle, soit environ **113  
668,55 L** (estimation effectuée  
sur Veolia

<https://simulateur.eau.veolia.fr/>  
pour 25 collaborateurs)

### Une stratégie ISR forte

Un renforcement de notre politique  
ESG, de notre analyse extra-  
financière et de notre méthodologie  
ISR, en rajoutant notamment de  
nouveaux indicateurs d'impact  
environnemental au fonds Gay-  
Lussac Green Impact (exemple :  
empreinte carbone du fonds au  
30/06/2021 : 117.5)

## Social

Parce que notre société se définit avant tout par les femmes et les hommes qui la compose, la première responsabilité de Gay-Lussac Gestion est de veiller au bien-être et à l'épanouissement de nos 22 collaboratrices et collaborateurs.

De par notre esprit de famille, nous mettons tout en œuvre pour être un employeur de choix pour nos collaborateurs et qu'ils s'épanouissent au sein de Gay-Lussac Gestion.

### Nos collaborateurs

Au 30 juin 2021, Gay-Lussac Gestion compte 22 employés en CDI, 1 alternant et 3 stagiaires.

Soit 84.62% des employés en CDI.

### Une volonté de former les collaborateurs

Formation de conformité sur les risques liés aux marchés financiers (corruption, manipulation de marché, blanchiment d'argent)

1h/salarié à l'arrivée dans l'entreprise sur la gestion des risques/AMF/Conformité

1h/salarié par an pour la « *Formation Annuelle des Collaborateurs* » sur les principes réglementaires et la cybersécurité

### Favoriser l'égalité des chances

25% de femmes dans l'équipe dirigeante

42.31% de femmes dans l'effectif total

### Un partage de la création de valeur

1. Plan d'épargne salarial
2. Plan d'épargne retraite
3. Politique d'abondement (complément versé par l'entreprise)
4. Primes de performances individuelles distribuées aux salariés
5. Mutuelle prise entièrement en charge par la société

### Financement d'outils performants

Hardware et matériel informatique renouvelés : nous nous sommes dotés des ordinateurs HP Z2 SFF G5 nous garantissant des niveaux de performance plus élevés.

### Rétention et Sécurité du personnel

Taux de turnover de 11.9%  
Taux d'absentéisme de 4.54%  
0 accidents.



## Gouvernance

Fière de son expertise dans les très petites et petites capitalisations boursières, Gay-Lussac Gestion a su développer une méthodologie d'analyse extra-financière rigoureuse qui accorde une place prépondérante à la gouvernance. Aussi, notre première exigence est de mettre en pratique une gouvernance de qualité, à l'image de celle que nous demandons aux sociétés présentes au sein de nos portefeuilles.



**Emmanuel LAUSSINOTTE**

Président

emmanuel.laussinotte@gaylussacgestion.com



**Aurélia DE LA MALENE**

Responsable de la Gestion Privée  
Directeur Général, Associé

aurelia.delamalene@gaylussacgestion.com



**Louis de FELS**

Responsable de la gestion collective  
Directeur Général, Associé

louis.defels@gaylussacgestion.com



**Adrien BLUM**

Directeur du développement  
Directeur Général, Associé

adrien.blum@gaylussacgestion.com

### Une politique de rémunération égalitaire

Les informations concernant les données de rémunération et taux d'attribution des rémunérations variables des collaborateurs, la Politique de Rémunération est disponible sur le site [www.gaylussacgestion.com](http://www.gaylussacgestion.com), dans la rubrique « Mentions Réglementaires ».

### Alignement à la SFDR

Notre politique de rémunération prend en compte les critères ESG et les risques de durabilité.

### Un respect primordial des règles

Instance judiciaire au titre de l'éthique des affaires en cours  
au 31/12/N-1 : 0

Amendes payées liées à des controverses : 0

## Sociétal

Parce que l'excellence et la transparence sont au cœur de la philosophie de Gay-Lussac Gestion, notre société de gestion promeut un ensemble de règles et de bonnes pratiques qui doivent être respectées par l'ensemble de nos collaborateurs. Celles-ci couvrent notamment le strict respect des lois, réglementations et recommandations des organisations internationales applicables, la lutte contre la corruption, la prévention des situations de conflit d'intérêt et le devoir de confidentialité dans l'usage des données.

Par ailleurs, en tant qu'acteur des marchés financiers, nous souhaitons avoir un impact global positif sur la société, en évitant de financer des activités controversées, en participant à des actions en faveur de la société civile notamment grâce au mécénat et en finançant des entreprises à impact sociétal positif.

### Un métier non-controversé

Part du chiffre d'affaires dans des activités liées au tabac, armement, nucléaire, charbon, OGM, pornographie : 0%

### Gestion des risques de cybersécurité

1h de formation annuelle pour tous les collaborateurs sur le secret professionnel, la fraude externe, la protection des données, la confidentialité des infos, plan de continuité des activités

### Mécénat au profit de la société civile

170€ de dons effectués à l'Institut Curie pour la recherche contre le cancer au travers de la Course de La Jonquille durant ce semestre

Prise en compte et intérêt du mécénat effectué par les entreprises au profit de la société civile lors du processus d'investissement

## Ambitions et objectifs à terme

### **OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX**

Gay-Lussac Gestion a pour objectif d'élargir la transparence vis-à-vis de l'intégration des risques de durabilité et les risques en matière environnementale, sociale et de gouvernance de la société.

De ce fait, nous souhaitons tout d'abord mettre en place des bilans plus détaillés de notre consommation énergétique mais également de nos émissions de gaz à effet de serre directes et indirectes, de manière à avoir une documentation de plus en plus transparente.

Dans cette optique, Gay-Lussac Gestion souhaite optimiser ses besoins en ressources énergétiques et minimiser son impact sur l'environnement à terme.

Nous souhaitons continuer notre engagement pour la préservation de la biodiversité et de l'environnement en réfléchissant à de nouveaux projets à mettre en place au sein de notre entreprise.

Nous voulons nous conformer à de nombreuses autres initiatives/principes/pactes internationaux afin de solidifier notre engagement.

### **OBJECTIFS SOCIAUX**

Par ailleurs, nous souhaitons participer à d'autres initiatives sociales de mécénat et de dons pour des causes en lien avec nos convictions profondes : la culture, le développement de la médecine et de la recherche, l'éducation ou encore l'inclusion sociale.

De cette manière à terme, nous voulons mettre en place un partenariat avec le musée Gay-Lussac à Saint-Léonard de Noblat, afin de souligner notre volonté de soutenir notre patrimoine culturel en lien avec notre identité.

Enfin, nous sommes en quête de nouvelles initiatives sociales afin d'avoir un impact social positif sur la société et de contribuer à la résolution de problématiques actuelles tel que l'inégalité, l'accès à l'éducation ou encore l'inclusion des plus isolés.

## AVERTISSEMENT :

*Le présent document a été rédigé et publié par **Gay-Lussac Gestion**, société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF sous le n° GP 95-001, ayant son siège social 45 avenue George V 75008 Paris, France, SIRET 397 833 773 00021 RCS PARIS, site web <https://www.gaylussacgestion.com/>.*

*Avant de souscrire dans un pays dans lequel les instruments financiers sont enregistrés, les investisseurs devraient vérifier les contraintes ou restrictions légales potentielles relatives à la souscription, l'achat, la possession ou la vente des instruments financiers en question. Il est conseillé aux investisseurs qui envisagent de souscrire des instruments financiers de lire attentivement la version la plus récente du **Prospectus** et du document d'information clé pour l'investisseur (**DICI**) et de consulter les rapports financiers les plus récents des instruments financiers en question. Cette documentation est disponible sur le site web ou sur simple demande auprès de RJAMI.*

*Les opinions exprimées dans le présent document constituent le jugement de la société de gestion de portefeuille au moment indiqué et sont susceptibles d'être modifiées sans préavis. La société de gestion de portefeuille n'est nullement obligée de les tenir à jour ou de les modifier. Il est recommandé aux investisseurs de consulter leurs propres conseillers juridiques et fiscaux en fonction des considérations légales, fiscales, domiciliaires et comptables qui leur sont applicables avant d'investir dans les instruments financiers afin de déterminer eux-mêmes l'adéquation et les conséquences de leur investissement, pour autant que ceux-ci soient autorisés. À noter que différents types d'investissements, mentionnés le cas échéant dans le présent document, impliquent des degrés de risque variables et qu'aucune garantie ne peut être donnée quant à l'adéquation, la pertinence ou la rentabilité d'un investissement spécifique pour le portefeuille d'un client ou futur client.*

**Compte tenu des risques économiques et de marché, aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation par les instruments financiers de leurs objectifs d'investissement. Les performances peuvent varier notamment en fonction des objectifs ou des stratégies d'investissement des instruments financiers et des conditions économiques et de marché importantes, notamment les taux d'intérêt. Les performances passées ne préjugent pas des performances à venir et la valeur des investissements dans les instruments financiers est susceptible par nature de varier à la hausse comme à la baisse. Il se peut que les investisseurs ne récupèrent pas leur investissement initial.**

*Les informations contenues dans ce document ne sauraient constituer un conseil en investissement, une proposition d'investissement ou une incitation quelconque à opérer sur les marchés financiers. Les appréciations formulées reflètent l'opinion de leurs auteurs à la date de publication et sont susceptibles d'évoluer ultérieurement. Gay-Lussac Gestion ne saurait être tenue responsable, de quelque façon que ce soit, de tout dommage direct ou indirect résultant de l'usage de la présente publication ou des informations qu'elle contient. La présente publication ne peut être reproduite, totalement ou partiellement, diffusée ou distribuée à des tiers, sans l'autorisation écrite préalable de Gay-Lussac Gestion.*