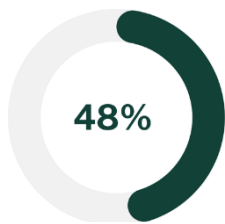


Notre démarche

Chez Gay-Lussac Gestion, notre démarche d'engagement avec les entreprises repose sur des priorités claires : la **transparence des données**, la **réduction de l'impact environnemental**, l'**amélioration des pratiques sociales**, le **renforcement de l'actionnariat salarié**, ainsi que l'**amélioration des questions de gouvernance**. Ces axes guident nos interactions avec le management des entreprises dans lesquelles nous investissons, afin de promouvoir des pratiques durables et responsables.

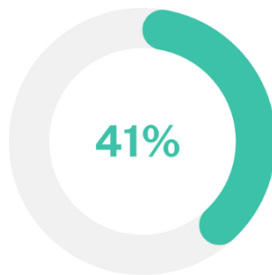
NOMBRE DE C ONTRACTS AVEC LE MANAGEMENT



Au cours de l'année, Gay-Lussac Gestion a effectué **192 contacts** avec le management des entreprises dans lesquelles nous sommes investis. Parmi ces contacts, **48%** ont porté sur au moins un sujet lié aux critères ESG, ce qui équivaut à **92 engagements ESG**.

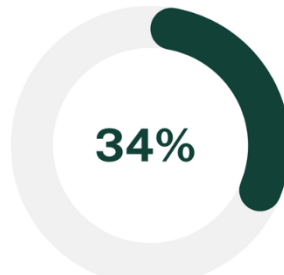
RÉPARTITION DES SUJETS ESG ABORDÉS

Gouvernance (G)



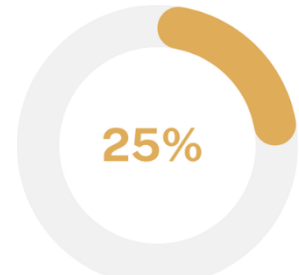
Concernaient des sujets de **gouvernance (G)**

Environnement (E)



Portaient sur des sujets **environnementaux (E)**

Social (S)



Portaient sur des sujets **sociaux (S)**

NATURE DES ENGAGEMENTS ESG

Les 92 engagements ESG se sont déroulés dans différents formats :

80%



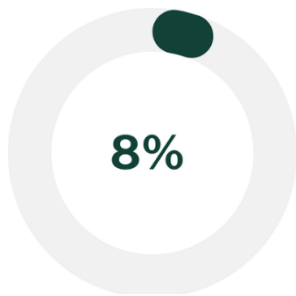
De ces engagements se sont produits dans le cadre de **group meetings** impliquant la société et des membres de la direction, tels que les CEO, Directeurs Financiers, Responsables ESG, ou Responsables des Relations Investisseurs

20%



Ont eu lieu lors de **rencontres en face à face (one-to-one)**, principalement en présentiel.

ESCALADE DES ENGAGEMENTS NON FRUCTUEUX



Dans certains cas, en l'absence de progrès sur les demandes formulées lors des réunions initiales, nous avons opté pour une approche d'escalade. Ainsi, **8% des engagements** ont pris la forme de **mails envoyés directement aux responsables des relations investisseurs (IRs)** pour signaler un manque d'amélioration après les échanges en meeting ou en face à face.

EXEMPLES D'ENTREPRISES REPRÉSENTATIVES

Les entreprises suivantes sont des exemples représentatifs de nos actions d'engagement sur des sujets ESG :

- **Thermador**
- **Lectra**
- **Digital Value**
- **Bénéteau**

Ces échanges ont illustré notre engagement à soutenir les pratiques de gouvernance améliorées, la gestion des risques environnementaux, ainsi que l'amélioration des aspects sociaux au sein des entreprises.

Notre approche

Ce rapport d'engagement souligne notre détermination à intégrer les critères ESG dans notre approche d'investissement. Bien que nous soyons déjà actifs sur ces sujets, nous reconnaissons l'importance de **renforcer et formaliser davantage notre engagement**. En adoptant des pratiques plus systématiques et en poursuivant des interactions de qualité avec les entreprises, nous cherchons à améliorer continuellement nos méthodes. Nous visons à suivre un processus encore plus transparent et à intensifier notre impact positif sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance, tout en soutenant la création de valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

OBJECTIFS DE L'ENGAGEMENT

Nos priorités d'engagement pour 2023 se sont concentrées sur quatre axes :

1. **Encourager la transparence des données ESG** : Promouvoir la publication et la communication de données ESG par les entreprises dans lesquelles nous investissons.
2. **Améliorer les pratiques sociales** : Inciter les entreprises à mieux prendre en compte les enjeux sociaux spécifiques à leurs secteurs d'activité.
3. **Renforcer l'actionnariat salarié** : Encourager les entreprises à adopter des pratiques d'actionnariat salarié pour impliquer davantage leurs employés.
4. **Réduire l'impact environnemental** : Encourager les entreprises à prendre des mesures pour réduire leur empreinte écologique, notamment dans les industries où l'impact environnemental est important.

EXEMPLES CONCRETS D'ENGAGEMENT

1. Digital Value

- **Objectif : Améliorer la transparence ESG**
- **Action menée :** Nous avons engagé plusieurs discussions avec **Digital Value** pour les encourager à publier des données ESG détaillées. Nos dialogues étaient portés sur leurs émissions de CO2, la diversité et l'impact social. Grâce à notre pression continue, l'entreprise a publié un rapport ESG préliminaire en 2023, une première étape vers une transparence accrue.
- **Résultat :** Digital Value a pris des mesures pour renforcer ses pratiques de reporting ESG, en commençant par l'analyse de son empreinte carbone.

2. Judges Scientific

- **Objectif : Améliorer les pratiques sociales**
- **Action menée :** Nous avons spécifiquement engagé **Judges Scientific** sur les questions sociales, notamment concernant les conditions de travail, la sécurité et la diversité. L'entreprise a réagi positivement et a lancé des audits internes pour améliorer ces aspects.
- **Résultat :** Judges Scientific a mis en place un plan d'action pour renforcer les formations des employés et améliorer les conditions de travail.

3. Thermador

- **Objectif : Promouvoir l'actionnariat salarié**
- **Action menée :** Nous avons intensifié nos discussions avec **Thermador** pour les encourager à adopter une politique d'actionnariat salarié. Nos échanges ont mis en lumière les avantages en termes de motivation et d'alignement des intérêts des employés avec ceux de l'entreprise.
- **Résultat :** Thermador a lancé une étude exploratoire pour instaurer un programme d'actionnariat salarié d'ici 2024.

4. Bénéteau

- **Objectif : Réduire l'impact environnemental**
- **Action menée :** En tant qu'acteur majeur dans le secteur des loisirs nautiques, **Bénéteau** est confronté à des défis environnementaux importants, notamment en matière de consommation de ressources et de réduction des émissions. Nous avons engagé un dialogue avec eux pour qu'ils intensifient leurs efforts de durabilité, notamment en explorant des matériaux plus écologiques pour la construction de leurs bateaux et en adoptant des technologies réduisant les émissions de CO2. Nous avons également insisté sur l'importance de suivre leurs progrès en termes de réduction d'impact environnemental.
- **Résultat :** Bénéteau a commencé à explorer des alternatives écologiques pour ses matériaux de production, ainsi qu'à intensifier ses initiatives en matière d'économie d'énergie et de réduction des déchets dans ses usines.

RÉSULTATS OBTENUS EN 2023

- **Transparence accrue :** 100% de nos clients ont reçu des rapports semestriels incluant des informations sur les actions ESG menées par Gay Lussac Gestion.

Perspectives pour 2024

En 2024, nous allons continuer à renforcer notre engagement auprès des entreprises, notamment sur les questions environnementales et sociales. Notre objectif est d'encourager des actions plus ambitieuses en matière de réduction des émissions et de gestion durable des ressources, tout en favorisant l'actionnariat salarié et l'amélioration des conditions de travail.